

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 94

Valtuustoaloite Tampereelle muuttaneiden kansainvälisten osaajien puolisoiden työelämään kiinnittymisen edistämiseksi – Merve Caglayan

TRE:699/14.00.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Taverne Mari

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Mari Taverne, puh. 040 8012 686, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 7073 238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Merve Caglayanin ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Merve Caglayan sekä muut aloitteen allekirjoittaneet valtuutetut esittävät valtuustoaloitteessa, että Tampereen kaupunki kokeilisi pilottihanketta, jossa taloudellisesti tuettaisiin kansainvälisten osaajien puolisoita rerkytoivia työnantajia samalla mallilla, kuin kesätyösetelillä tuetaan nuoria rekrytoivia työnantajia. Työnantajat saisivat tekijöitä ilman isoa taloudellista panostusta ja tekijät pääsisivät kehittämään suomen kielen taitoaan ja kiinnittymään osaksi yhteiskuntaa. Valtuustoaloitteessa esitetään, että pilotin avulla voidaan mitata mallin toimivuutta ja vaikutuksia ja mikäli ”kielitaitotyöpaikat” osoittautuvat toimiviksi, niiden käyttöä voisi laajentaa. Valtuustoaloitteessa todetaan, että kielikurssilla opittujen suomen kielen perusteiden harjoittaminen sujuvaksi kielitaidoksi edellyttää suomen kielen käyttämistä arjessa, mm. töissä. Toisaalta on hankalaa, ellei liki mahdotonta saada töitä, mikäli suomen kieli ei ole vielä täysin hallussa. Olisi yhteiskuntaan kiinnittymisen kannalta hyvin tärkeää, että kansainvälisten osaajien puolisoille olisi työpaikkoja, joissa he pääsisivät kehittämään kielitaitoaan käytännössä.

Tampereen kaupunki tarjoaa laajan valikoiman kotoutumisen ja työllistymisen tuen palveluja kaikille maahan muuttaneille, mukaan lukien valtuustoaloitteessa mainitut kansainvälisten osaajien puoliset. Lisäksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

sekä Tampereen kaupungilla että yhteistyökumppaneilla on erikseen kansainvälisten osaajien puolisoille räätälöityjä verkostoitumisessa, työnhaussa ja asettautumisessa tukevia palvelukokonaisuuksia, esimerkiksi korkeakouluyhteisön tuottama Hidden Gems sekä Tampereen kaupungin pilottina koordinoima Spouse Programme (10 /2022 - 5/2025).

Lisäksi Tampereen kaupunki on tilannut Tampereen ammattikorkeakoulun ja Tampereen yliopiston alkuvuodesta 2025 yhteistyönä toteuttaman Kansainvälisten puoliso-ohjelmien benchmark -selvityksen. Hankkeen toteuttaminen, sisältäen siitä saatavat tulokset ja tuotokset, vastasivat Tampere Welcoming City -kehitysohjelman tavoitteisiin. Samalla se tuotti tutkittua tietoa Tampereen kaupungin ja Tampereen korkeakouluyhteisön kumppanuudessa toteuttavaan Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen -haasteen alueelliseen ratkaisemiseen (toteuttaa kumppanuuden temaattista tkio-hakuohjelmaa) vastaten siten myös Tampereen seudun työllisyysalueen kansainvälisten osaajien ja heidän puolisoitensa palveluihin liittyviin tietotarpeisiin.

Yleisesti ottaen maahan muuttaneille saatavilla olevat palvelut riippuvat henkilön työmarkkina-asemasta, oleskeluluvan tyypistä ja maassaoloajasta. Myös kansainvälisten osaajien puolisoilla voi olla keskenään hyvin erilaisia elämäntilanteita ja palvelujen saatavuuteen vaikuttavia taustatekijöitä. International House Tampereen järjestämät rekrytointi- ja verkostoitumis-tapahtumat, yrittäjä- ja työnhakuneuvonta sekä monikielinen yleisneuvonta ovat kaikkien tamperelaisten saatavilla statuksesta ja maahantulon syystä riippumatta.

Työnhakijoiksi pian maahan muuttamisen jälkeen ilmoittautuville kansainvälisten osaajien puolisoille usein ensisijainen palvelu on valtuustoaloitteessakin mainittu kotoutumiskoulutus. Kotoutumiskoulutuksen tavoitteena on saavuttaa kielitaitotaso, joka mahdollistaa työllistymisen suoraan tai lisäkoulutuksen kautta. Kuten valtuustoaloitteessakin hyvin todetaan, luo kotoutumiskoulutus ainoastaan pohjan kielitaidolle ja olennaista kielitaidon kehittymisen kannalta on polku kotoutumiskoulutuksen jälkeen. Maahan muuttaneiden työllistymisen tueksi kotoutumiskoulutusten jälkeen on mahdollista hyödyntää tiettyjen edellytysten täytyessä esimerkiksi palkkatukea, työpaikalle jalkautuvaa suomen kielen tukea tai Työpaikkasuomi –koulutusta työnantajan osallistuessa kustannuksiin.

Valtuustoaloitteessa esitettyä kesätyöseteli -tyyppistä työnantajalle suunnattua suoraa taloudellista tukimuotoa vastaa parhaiten Tampereen kaupungin rekrytointilisä, jota maksetaan 600 euroa kuukaudessa työsuhteen ensimmäiset kuusi kuukautta. Rekrytointilisan yhtenä kohderyhmänä ovat sellaiset maahan muuttaneet tamperelaiset, joiden suomen kielen taito haastaa työllistymistä avoimilla työmarkkinoilla.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Mikäli työsuhde kestää vähintään vuoden, työnantajan on mahdollista saada myös kertaluonteinen 1800 euron rekrytointipalkkio, joka osaltaan kannustaa pitkäkestoisempaan, kestävään työllistämiseen.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§94

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)